



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ 2559



สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

บทสรุปผู้บริหาร

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 75 มาตรา 76 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 9, 13, 14, 16 และ 17 บัญญัติให้ส่วนราชการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ให้สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน

สถาบันวิจัยและพัฒนาได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ขึ้นภายใต้หลักการของแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ คือ “สถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นองค์กรที่มีศักยภาพในการบริหารจัดการงานวิจัย การบริการวิชาการอย่างมีคุณภาพ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและสังคมสู่สากล”

ดังนั้นเพื่อให้ผลการปฏิบัติงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาก้าวไปสู่ความสำเร็จ ดังวิสัยทัศน์ที่ได้ตั้งไว้ สถาบันวิจัยและพัฒนาจึงมีกลไกการกำกับติดตามประเมินผลโดยการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2559 และมีผู้บริหารพิจารณาเร่งรัดผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายของแต่ละไตรมาส มีกลไกการควบคุมการตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง การจัดทำคำรับรอง การปฏิบัติราชการระหว่างผู้บริหารคณะ/หน่วยงานกับอธิการบดี มีการประชุมชี้แจงและซักซ้อมความเข้าใจเป็นระยะ มีการสร้างกลไกการประกันคุณภาพและเสริมสร้างเครือข่ายการทำงานและประสานงานร่วมกัน อีกทั้งทำให้แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. 2559 ฉบับนี้ ยังได้กำหนดกิจกรรมที่ชัดเจนให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ต่าง ๆ ที่สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ตั้งไว้ เพื่อให้แผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559 ฉบับนี้สามารถนำไปปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงานและผลสำเร็จของการปฏิบัติราชการสถาบันวิจัยและพัฒนาต่อไป

สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏ
พระนครศรีอยุธยา

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2559 จัดทำขึ้นตามหลักการและกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 หมวด 5 ส่วนที่ 1 มาตรา 75 และ 76 ตามแนวทางการบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐในหมวด 3 แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 9, 13, 14 และ 16 ตามพระราชบัญญัติการศึกษา แห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 มาตรา 34 และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2547 ข้อ 8 และข้อ 9 ซึ่งสถาบันวิจัยและพัฒนาได้ทบทวนผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2558 และนำผลการปฏิบัติราชการมาใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2559 ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2557-2558 แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2559 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการไปสู่วิสัยทัศน์ ตามพันธกิจของสถาบันวิจัยและพัฒนา และถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ ในระดับต่างๆ ภายใต้หลักการและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตามกระบวนการในการจัดทำแผน และผลการวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) ตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ การติดตามประเมินผล และเป็นต้นแบบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2559 ของส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา และส่วนราชการอื่นๆได้นำไปปรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย วิสัยทัศน์ และพันธกิจของหน่วยงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	
คำนำ	
สารบัญ	
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 ประวัติความเป็นมา	1
1.2 ปรัชญา	2
1.3 ปณิธาน	2
1.4 อัตลักษณ์	2
1.5 เอกลักษณ์	2
บทที่ 2 ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2559	
สถาบันวิจัยและพัฒนา	
2.1 ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2559	3
สถาบันวิจัยและพัฒนา	
บทที่ 3 การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)	
3.1 การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน (จุดแข็งและจุดอ่อน)	5
3.2 ผลสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมด้วยวิธี SWOT	7
3.3 ความเชื่อมโยงระหว่าง SWOT วิสัยทัศน์ และประเด็นยุทธศาสตร์	8
ตาม (ร่าง) แผนพัฒนาการศึกษา ระยะ 15 ปี พ.ศ. 2555-2569	
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	
บทที่ 4 แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา	
4.1 วิสัยทัศน์	9
4.2 พันธกิจ	9
4.3 นโยบาย	9
4.4 ความเชื่อมโยงนโยบายแผนบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์	10
การจัดสรรงบประมาณ แผนงาน ยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนา	
สถาบันวิจัยและพัฒนา	
ระยะ 15 ปี และผลผลิต	
4.5 ความเชื่อมโยงแผนบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ	11
แผนงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย	
ระยะ 15 ปี และผลผลิต/โครงการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	
สถาบันวิจัยและพัฒนา	
4.6 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์	12
4.7 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) สถาบันวิจัยและพัฒนา	15

สารบัญ (ต่อ)

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2559
สถาบันวิจัยและพัฒนา

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
3.1	การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (จุดแข็งและจุดอ่อน)	4
3.2	การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาสและอุปสรรค)	5
3.3	แสดงผลสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมโดยวิธี SWOT	6
4.1	แสดงความเชื่อมโยงนโยบายแผนบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ การจัดสรรงบประมาณ แผนงาน ยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาอันวิจิตรและพัฒนา ระยะ 15 ปี และผลผลิต	10
4.2	แสดงความเชื่อมโยงแผนบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณ แผนงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัย ระยะ 15 ปี และผลผลิต/โครงการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สถาบันวิจัยและพัฒนา	11
4.3	แสดงความเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ นโยบาย ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์	13
4.4	ผังความเชื่อมโยงพันธกิจ วิสัยทัศน์ นโยบาย ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา	14

สารบัญภาพ

ภาพที่		หน้า
2.1	ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	4
3.1	แสดงความเชื่อมโยงระหว่าง SWOT วิสัยทัศน์ และประเด็นยุทธศาสตร์	8
4.2	แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)	15

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ประวัติความเป็นมา

สถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นส่วนราชการสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ตามกฎกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการ จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. 2548 ที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 122 ตอนที่ 20 ก ที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 มีนาคม 2548 และต่อมากระทรวงศึกษาธิการได้มีประกาศเรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. 2549 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 123 ตอนที่ 74 ง ประกาศ ณ วันที่ 23 มิถุนายน 2549 กำหนดให้สถาบันวิจัยและพัฒนา มีส่วนราชการภายในเป็น สำนักงานผู้อำนวยการ มีขอบข่ายพันธกิจตาม ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ 18 ตุลาคม พ.ศ.2553 เรื่อง ขอบข่ายพันธกิจและภาระหน้าที่ของส่วนราชการและหน่วยงานของมหาวิทยาลัยดังนี้

1. สนับสนุน ให้การศึกษาและผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรมและสำนึกในความเป็นไทย
2. วิจัยและแสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ
3. ให้บริการทางวิชาการ
4. ร่วมมือและสนับสนุนการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมทั้ง เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่าและความภูมิใจในวัฒนธรรมท้องถิ่นและของชาติ
5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน
6. สนับสนุนและพัฒนาการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
7. ประสานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
8. แสวงหาแนวทางปรับปรุง พัฒนาและถ่ายทอดนวัตกรรมและเทคโนโลยี
9. สืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ผู้บริหารหน่วยงานจาก อดีตถึงปัจจุบัน

รายชื่อของผู้บริหารหน่วยงานตั้งแต่อดีตที่เป็นสำนักวิจัยและบริการวิชาการจนถึง ปี พ.ศ. 2547 และได้เปลี่ยนชื่อหน่วยงานเป็นสถาบันวิจัยและพัฒนาในปี พ.ศ. 2548 จนถึงปัจจุบัน ดังแสดงในตารางที่ 1.1

ตารางที่ 1.1 รายชื่อผู้บริหารหน่วยงาน

ที่	สำนักวิจัยและบริการวิชาการ	พ.ศ. - พ.ศ.
1	ผศ.ยุทธนา พูนทอง	2538 - 2539
2	นายมงคล ชาวเรือ	2539 - 2543
3	นายศานติ เล็กมณี	2543 - 2546
4	ผศ.ดร.วิชา ทรวงแสง	2546 - 2547
สถาบันวิจัยและพัฒนา		

5	ผศ.ดร.วิชา ทรวงแสง	2548 - 2552
6	ผศ.จินตนา เวชมี	2552 - 2556
7	รศ.ดร.ชูสิทธิ์ ประดับเพ็ชร์	2556 - ปัจจุบัน

1.2 ปรัชญา

สร้างสรรค์ปัญญาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสังคม สู่สากล

1.3 ปณิธาน

มุ่งมั่น พัฒนา สนับสนุนงานวิจัยและบริการวิชาการ

1.4 อัตลักษณ์

องค์ความรู้สู่การพัฒนาสังคม

1.5 เอกลักษณ์

งานวิจัยควบคู่การบริการวิชาการสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

บทที่ 2

ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา

2.1 ขั้นตอนการจัดทำ แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา ประกอบด้วยวิธีปฏิบัติงานในแต่ละขั้นตอนที่สำคัญ ดังนี้ (ดังภาพที่ 2.1)

ขั้นตอนที่ 1 แต่งตั้งคณะกรรมการ (1 วัน) มีกระบวนการ ดังนี้

1) สถาบันวิจัยและพัฒนา คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในหน่วยงาน

ขั้นตอนที่ 2 ทบทวนแผนเดิม (1 วัน) มีกระบวนการดังนี้

2) จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อพิจารณาทบทวน วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1) สถาบันวิจัยและพัฒนา

ขั้นตอนที่ 3 ศึกษาและกำหนดแนวทาง ขั้นตอนในการดำเนินการ (20 วัน)

3) สถาบันวิจัยและพัฒนา ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ข้อมูลและแนวทางการจัดทำ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนาจากคู่มือแนวทาง การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ (พ.ศ. 2552-2554)

4) ประชุมคณะกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559 ร่วมกันพิจารณาคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559

ขั้นตอนที่ 4 เสนอแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ต่อกรรมการ ประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา

5) ประชุมคณะกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อเสนอ แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา เข้าที่ประชุมกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนา

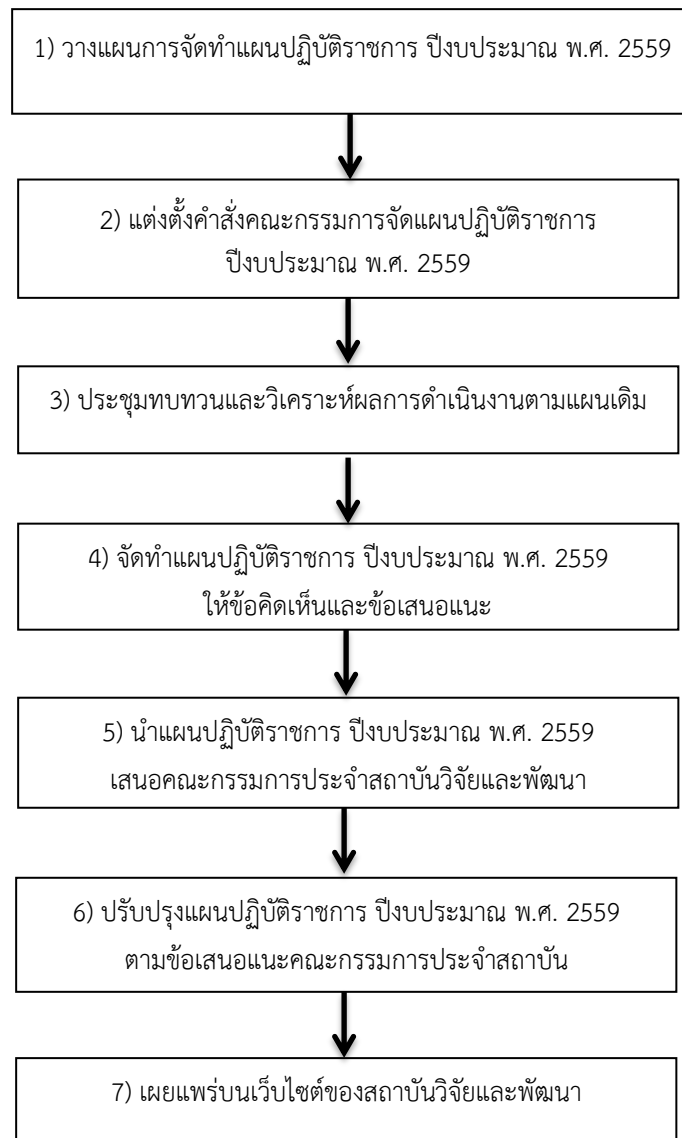
- กรณีไม่เห็นชอบ คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ดำเนินการปรับแก้ แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา ตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม โดยย้อนกลับไปดำเนินการตามกระบวนการตั้งแต่กระบวนการที่ 4 เป็นต้นไป ตามลำดับ

- กรณีเห็นชอบ ให้ดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

ขั้นตอนที่ 5 เผยแพร่ (1 วัน)

6) สถาบันวิจัยและพัฒนา จัดทำรูปเล่มแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 และเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559 ไปยังส่วนราชการ ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

2.1 ขั้นตอนการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา ประกอบด้วยวิธีปฏิบัติงานในแต่ละขั้นตอนที่สำคัญ ดังนี้ (ดังภาพที่ 2.1)



ภาพที่ 2.1 แสดงขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

บทที่ 3 การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

3.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (จุดแข็งและจุดอ่อน)

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกด้วยวิธี SWOT (SWOT Analysis) ทำให้สถาบันวิจัยและพัฒนา ทราบถึงจุดแข็ง (S : Strengths) จุดอ่อน (W : Weakness) โอกาส (O : Opportunities) และอุปสรรค (T : Treats) เพื่อนำไปพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนาต่อไป ซึ่งจากการทบทวนการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมด้วยวิธี SWOT (SWOT Analysis) ดังกล่าว สามารถประมวลผลการวิเคราะห์ประเด็นสำคัญที่เชื่อมโยงกับการพัฒนามหาวิทยาลัย

ตารางที่ 3.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (จุดแข็งและจุดอ่อน)

	จุดแข็ง (S: Strengths)	จุดอ่อน (W: Weakness)
ปัจจัยภายใน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้บริหารทั้งระดับสูงและระดับสถาบัน ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการวิจัย โดยการจัดอบรมให้ความรู้ พัฒนานักวิจัยอย่างต่อเนื่อง 2. มีกองทุนวิจัยของมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนการวิจัยของบุคลากร 3. มีผลงานวิจัยที่สามารถตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น 4. มีผลงานวิชาการที่สามารถขอจดอนุสิทธิบัตรและลิขสิทธิ์ได้ 5. การให้บริการทางวิชาการบรรลุเป้าหมายตามแผนที่ตั้งไว้ 6. มีบุคลากรที่มีศักยภาพในการให้บริการวิชาการ 7. ได้รับงบประมาณสนับสนุนด้านการบริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง 8. มหาวิทยาลัยกำหนดภาระงานด้านการวิจัยและบริการวิชาการที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม 9. มหาวิทยาลัยมีวารสารวิจัย สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อเป็นแหล่งเผยแพร่ผลงานวิจัยของคณาจารย์ 10. มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่น จึงเอื้อต่อพันธกิจในการวิจัยและบริการวิชาการ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ไม่มีบุคลากรที่จบด้านการวิจัยโดยตรง 2. คณาจารย์ที่เป็นนักวิจัยศักยภาพสูงมีผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ และการวิจัยร่วมกับนักวิจัยจากต่างประเทศมีจำนวนน้อย 3. ขาดระเบียบและงบประมาณสนับสนุนในการเผยแพร่ผลงานวิจัยทั้งระดับชาติและนานาชาติ 4. ขาดการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรสร้างสรรค์งานวิชาการและงานบริการวิชาการ 5. ขาดนักวิจัยรุ่นใหม่ 6. มีจำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์จำนวนน้อย 7. สถานที่ปฏิบัติงานและให้บริการนักวิจัยคับแคบ 8. ขาดระบบสืบค้นฐานข้อมูลงานวิจัยของคณาจารย์

ตารางที่ 3.2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาสและอุปสรรค)

	โอกาส (O: Opportunities)	อุปสรรค (T: Treats)
ปัจจัยภายนอก	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีแหล่งเงินทุนภายนอกที่จะให้การสนับสนุนการวิจัยของคณาจารย์หลายแหล่ง 2. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษามีนโยบายที่สนับสนุนงบประมาณให้กับสถาบันอุดมศึกษา กลุ่มใหม่ ซึ่งรวมถึงมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา 3. มีเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ในด้านการวิจัยและการให้บริการวิชาการ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติไม่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลด้านการสนับสนุนงานวิจัย 2. ทุนวิจัยภายนอกได้รับจัดสรรงบประมาณล่าช้า 3. รัฐบาลขาดเสถียรภาพทำให้การบริหารราชการไม่ต่อเนื่อง

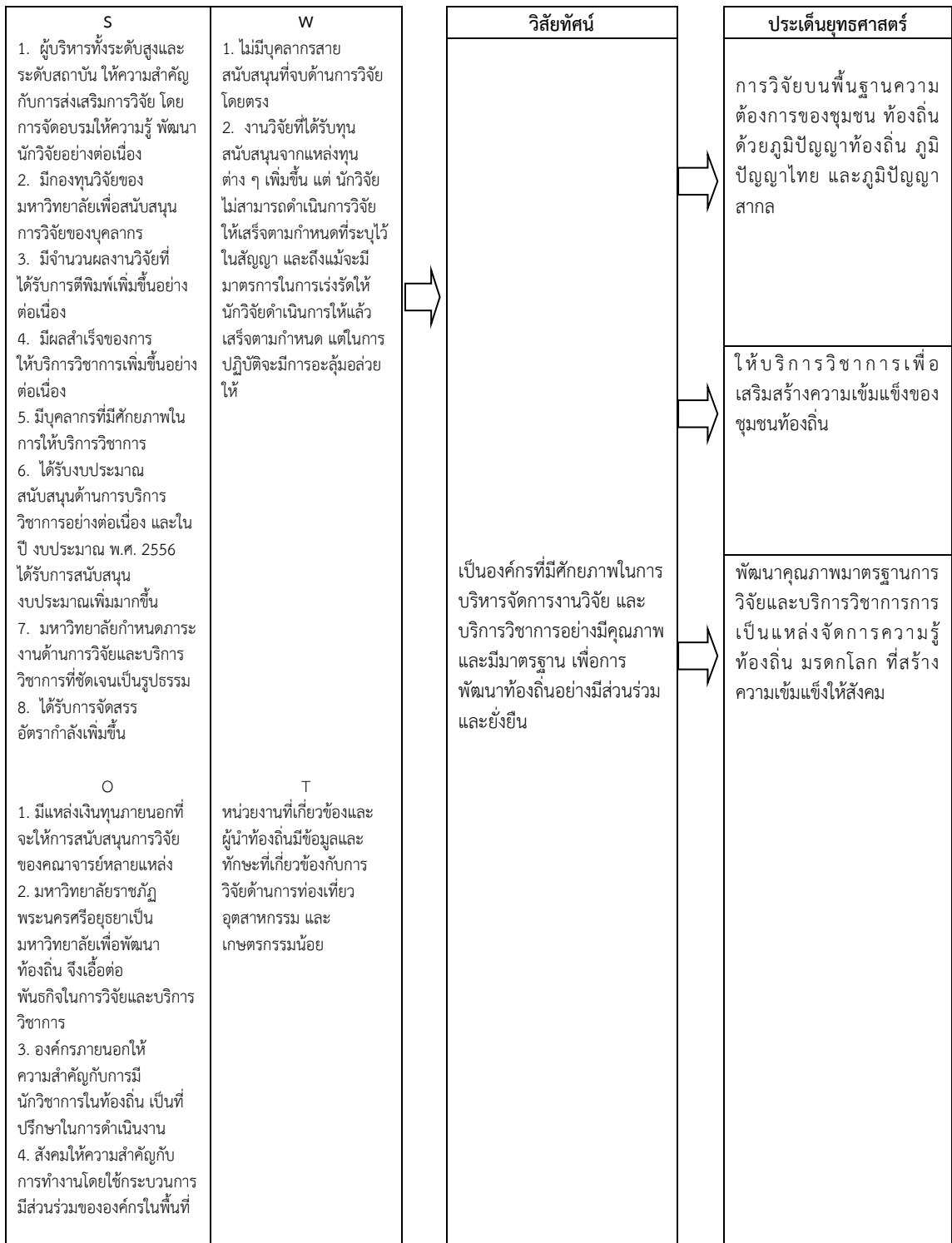
3.2 ผลสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมโดยวิธี SWOT

ตารางที่ 3.3 แสดงผลสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมโดยวิธี SWOT

<p style="text-align: center;">S</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้บริหารทุกระดับสูงและระดับสถาบันให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการวิจัย โดยการจัดอบรมให้ความรู้ พัฒนานักวิจัยอย่างต่อเนื่อง 2. มีกองทุนวิจัยของมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนการวิจัยของบุคลากร 3. มีจำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง 4. มีผลสำเร็จของการให้บริการวิชาการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง 5. มีบุคลากรที่มีศักยภาพในการให้บริการวิชาการ 6. ได้รับงบประมาณสนับสนุนด้านการบริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง 7. มหาวิทยาลัยกำหนดภาระงานด้านการวิจัยและบริการวิชาการที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม 	<p style="text-align: center;">W</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีน้อย ภาระงานมาก 2. ไม่มีบุคลากรสายสนับสนุนที่จบด้านการวิจัยโดยตรง 3. งบประมาณด้านการบริการวิชาการได้รับการจัดสรรคงที่ แต่ตัวชี้วัดเชิงปริมาณกำหนดเพิ่มขึ้นทั้งจำนวนโครงการและจำนวนผู้รับบริการ
<p style="text-align: center;">O</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีแหล่งเงินทุนภายนอกที่จะให้การสนับสนุนการวิจัยของคณาจารย์หลายแหล่ง 2. มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่น จึงเอื้อต่อพันธกิจในการวิจัยและบริการวิชาการ 3. องค์กรภายนอกให้ความสำคัญกับการมีนักวิชาการในท้องถิ่น เป็นที่ปรึกษาในการดำเนินงาน 4. สังคมให้ความสำคัญกับการทำงานโดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมขององค์กรในพื้นที่ 	<p style="text-align: center;">T</p>	<p>หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้นำท้องถิ่นมีข้อมูลและทักษะที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยด้านการท่องเที่ยว อุตสาหกรรม และเกษตรกรรมน้อย</p>

ซึ่งจากผลสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมโดยวิธี SWOT ดังกล่าวทำให้สามารถนำจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคมากำหนดเป็น วิสัยทัศน์ และประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อนำมาใช้ในการจัดทำ แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558 และ แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2559 ซึ่งสอดคล้องกับ แผนพัฒนาการศึกษา ระยะ 15 ปี พ.ศ. 2555-2569 มหาวิทยาลัยราชภัฏ สถาบันวิจัยและพัฒนา แสดงความเชื่อมโยงของ SWOT วิสัยทัศน์ และประเด็นยุทธศาสตร์ ดังภาพที่ 1.1

3.3 ความเชื่อมโยงระหว่าง SWOT วิสัยทัศน์ และประเด็นยุทธศาสตร์ตาม แผนพัฒนาการศึกษา ระยะ 15 ปี พ.ศ. 2555-2569 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา



ภาพที่ 1.1 แสดงความเชื่อมโยงระหว่าง SWOT วิสัยทัศน์ และประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนา การศึกษา ระยะ 15 ปี พ.ศ. 2555-2569 สถาบันวิจัยและพัฒนา

บทที่ 4

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา

4.1 วิสัยทัศน์

สถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นองค์กรที่มีศักยภาพในการบริหารจัดการงานวิจัย การบริการวิชาการอย่างมีคุณภาพ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและสังคม สู่นานาชาติ

4.2 พันธกิจ

1. ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยผลิตงานวิจัย งานสร้างสรรค์เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ นำไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ และสร้างความเข้มแข็งให้ท้องถิ่น สังคม
2. ส่งเสริม สนับสนุน ให้เกิดความร่วมมือในการทำงานวิจัยรูปแบบของเครือข่ายวิจัยในภาครัฐและเอกชน ทั้งระดับท้องถิ่น ระดับชาติและนานาชาติ
3. ส่งเสริม สนับสนุน การเผยแพร่งานวิจัยทั้งระดับชาติและนานาชาติ การนำผลงานวิจัยงานสร้างสรรค์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นและประเทศชาติ
4. ส่งเสริม สนับสนุนงานบริการวิชาการ งานถ่ายทอดเทคโนโลยี การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่น และประเทศชาติ
5. พัฒนาระบบสนับสนุนงานวิจัย ระบบประกันคุณภาพงานวิจัย ประสานหรือดำเนินการวิจัยสถาบัน เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการวางแผนพัฒนามหาวิทยาลัย

4.3 นโยบาย

1. สร้างและพัฒนานักวิจัย
2. ส่งเสริม สนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัยทั้งระดับชาติ และนานาชาติ
3. เสนอปรับปรุงแก้ไขเกณฑ์ภาระงานเพื่อสร้างแรงจูงใจให้คณาจารย์สนใจทำงานวิจัย ผลิตนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีมากขึ้น
4. ส่งเสริม สนับสนุนให้คณาจารย์ทำงานวิจัยร่วมกับภาครัฐและเอกชน
5. ส่งเสริมการคุ้มครองผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เป็นทรัพย์สินทางปัญญา
6. สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานระดับชาติและนานาชาติเพื่อบริหารจัดการด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ
7. จัดหาทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมงานวิจัย และการบริการวิชาการ

4.4 ความเชื่อมโยงนโยบายแผนบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ แผนงาน ยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ระยะ 15 ปี และผลผลิต
 ตารางที่ 4.1 แสดงความเชื่อมโยงนโยบายแผนบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ แผนงาน ยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา
 ระยะ 15 ปี และผลผลิต

นโยบายตามแผนบริหารราชการแผ่นดิน	4. สังคมและคุณภาพชีวิต				
	↓				
ประเด็นนโยบายย่อย	4.1 การศึกษา		4.4 ศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม		4.1 การศึกษา
	↓		↓		↓
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ	1. เร่งรัดการพัฒนาประเทศและเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	4. การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิตและความเท่าเทียมกันในสังคม			1. เร่งรัดการพัฒนาประเทศและเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน
	↓	↓			↓
แผนงาน	1.1 แผนงานรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	4.2 แผนงานสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	4.1 แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา	4.9 อนุรักษ์ ส่งเสริมและพัฒนาศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม	6.1 ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา
ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยตามแผนพัฒนาการศึกษาระยะ 15 ปี				2) การเป็นแหล่งจัดการความรู้ท้องถิ่น มรดกโลก ที่สร้างความเข้มแข็งให้สังคม	3) การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นสากล
ผลผลิต				ผลงานการให้บริการทางวิชาการ	ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
					ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้

4.5 ความเชื่อมโยงแผนบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ แผนงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะ 15 ปี และผลผลิต/โครงการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา

ตารางที่ 4.2 แสดงความเชื่อมโยงแผนบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ แผนงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะ 15 ปี และผลผลิต/โครงการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา

4. สังคมและคุณภาพชีวิต										
↓										
4.1 การศึกษา			4.4 ศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม				4.1 การศึกษา			
↓										
ยุทธศาสตร์ การจัดสรรงบประมาณ	1. เจริญการพัฒนาประเทศและเสริมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน		4. การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิตและความเท่าเทียมกันในสังคม				1. เจริญการพัฒนาประเทศและเสริมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน		6. การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม	
	↓									
แผนงาน	1.1 แผนงานรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน		4.2 แผนงานสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน		4.1 แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา		4.9 ยุทธกิจ ส่งเสริมและพัฒนาศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม		6.1 ส่งเสริม การวิจัยและพัฒนา	
	↓									
เป้าหมายการให้บริการ กระทรวงศึกษาธิการ	นักเรียน นักศึกษา ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความสัมพันธ์ และพัฒนาความร่วมมือกับประเทศในภูมิภาค		ประชาชนได้รับโอกาสทางการศึกษาขั้นพื้นฐานตามสิทธิที่กำหนด		นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 และมีมัธยมศึกษาปีที่ 2 ได้รับเครื่องคอมพิวเตอร์พกพาที่ปลอดภัยและมีเนื้อหาที่เหมาะสมตามหลักสูตรส่งเสริมการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ		กำลังคนระดับกลางและระดับสูงมีคุณภาพมาตรฐาน สามารถแข่งขันได้ในระดับสากล		ประชาชนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีมาตรฐานคุณภาพ	
	↓									
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	นักเรียน นักศึกษา ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความสัมพันธ์ และพัฒนาความร่วมมือกับประเทศในภูมิภาค		นักเรียนในสังกัดมหาวิทยาลัยได้รับโอกาสทางการศึกษาขั้นพื้นฐานตามสิทธิที่กำหนดไว้		นักเรียนในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 และมีมัธยมศึกษาปีที่ 1 ได้รับเครื่องคอมพิวเตอร์ (แท็บเล็ต) และมีเนื้อหาที่ส่งเสริมการเรียนรู้ อย่างเหมาะสมตามหลักสูตร		เพื่อขยายการผลิตกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสาขาที่ขาดแคลนเพื่อตอบสนองต่อความต้องการในการพัฒนาประเทศ		เพื่อให้บริการวิชาการแก่หน่วยงาน/ประชาชนในชุมชนและสังคมให้มีขีดความสามารถในการพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ	
	↓									
ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะ 15 ปี ของมหาวิทยาลัย	1. เสริมสร้างศักยภาพการจัดการศึกษาเพื่อความเข้มแข็งด้านวิชาการ				2. การเป็นแหล่งจัดการความรู้ท้องถิ่น มรดกโลก ที่สร้างความเข้มแข็งให้สังคม				3. การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นสากล	
	↓									
กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย	ขยายและยกระดับคุณภาพการวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นและประเทศชาติ		พัฒนาและขยายโอกาสทางการศึกษา วิจัย สืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กว้างขวางและต่อเนื่อง		ขยายการให้บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งเป็นที่พึ่งของท้องถิ่นและสังคม		ขยายการให้บริการทางวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งเป็นที่พึ่งของท้องถิ่นและสังคม		ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นและสังคม	
	↓									
ผลการให้บริการวิชาการ										
ยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา	ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างศักยภาพด้านวิจัยและการบริการวิชาการ				ยุทธศาสตร์ที่ 2 เป็นแหล่งจัดการความรู้ท้องถิ่น มรดกโลก ที่สร้างความเข้มแข็งให้สังคม				ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนางานสู่ความเป็นสากล	
	↓									
ผลผลิต	กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการวิจัยและบริการทางวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งเป็นที่พึ่งของท้องถิ่นและสังคม				กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนางานวิจัย การบริการวิชาการเพื่อสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน				กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการวิจัยเพื่อเสริมสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้ที่ตอบสนอง ความต้องการของสังคม นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นและประเทศชาติ	
	↓									
4. แรงแวงความร่วมมือกับองค์กรภายนอกที่ระดับชาติและนานาชาติ										

4.6 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และกลยุทธ์

4.6.1 ประเด็นยุทธศาสตร์

1. เสริมสร้างศักยภาพด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ
2. เป็นแหล่งการจัดการความรู้ท้องถิ่น มรดกโลก ที่สร้างความเข้มแข็งให้สังคม
3. การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นสากล

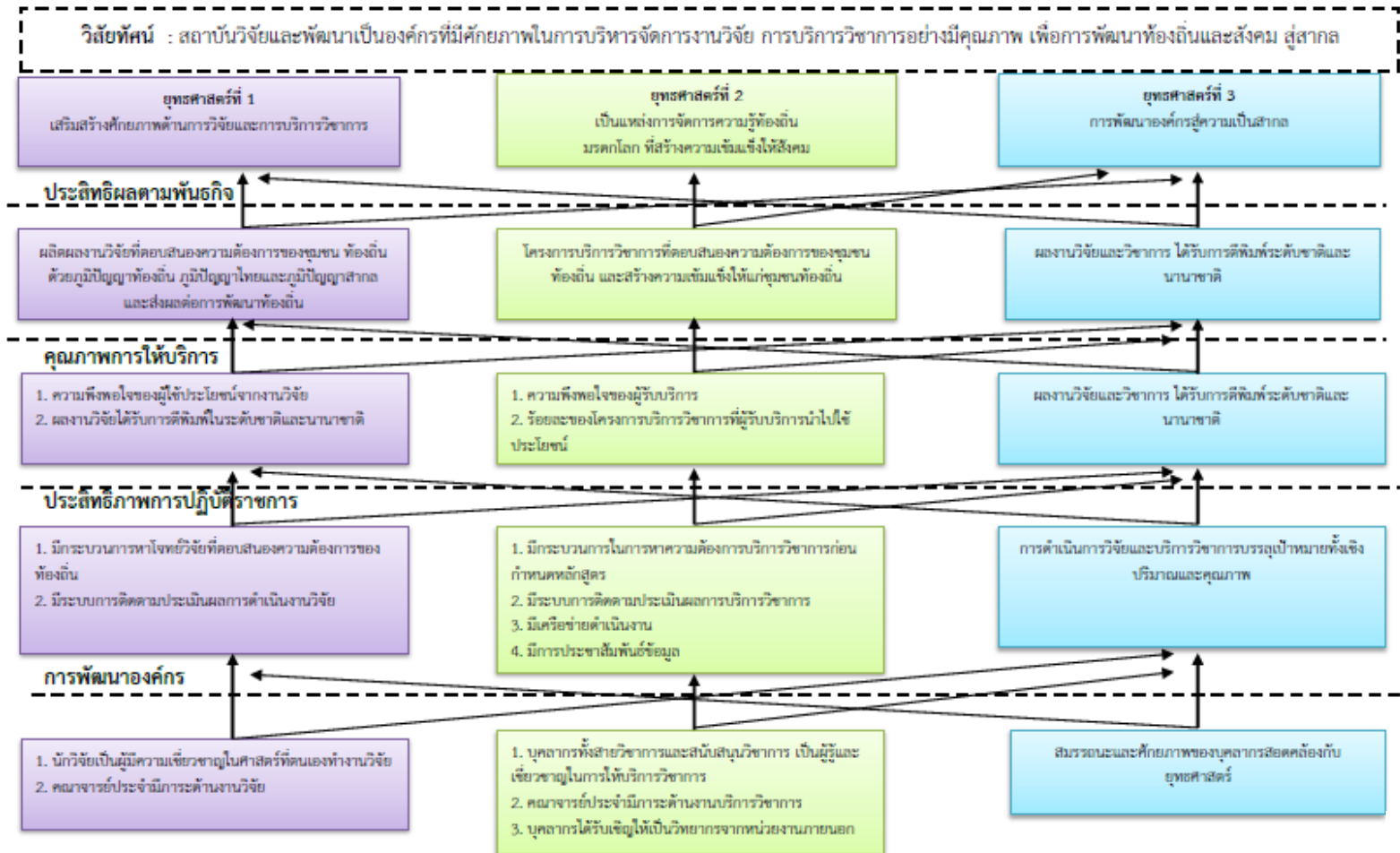
4.6.2 เป้าประสงค์

1. การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมและองค์ความรู้ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นและประเทศชาติ
2. การวิจัยและบริการทางวิชาการที่เสริมสร้างความเข้มแข็งเป็นที่พึ่งของท้องถิ่นและสังคม
3. การศึกษาวิจัยและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

4.6.3 กลยุทธ์

1. ยกระดับคุณภาพการวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมและองค์ความรู้ที่ตอบสนอง ความต้องการของสังคม นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นและประเทศชาติ
2. ยกระดับการวิจัยและบริการทางวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งเป็นที่พึ่งของท้องถิ่นและสังคม
3. พัฒนางานวิจัย การบริการวิชาการ เพื่อสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
4. แสวงหาความร่วมมือกับองค์กรภายนอกทั้งระดับชาติและนานาชาติ
5. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

4.7 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) สถาบันวิจัยและพัฒนา



ภาพที่ 4.1 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) สถาบันวิจัยและพัฒนา

ตารางที่ 4.3 แสดงความเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ นโยบาย ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์

ความเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ นโยบาย ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ตามแผนพัฒนาการศึกษาระยะ 15 ปี พ.ศ. 2555 – 2569 สถาบันวิจัยและพัฒนา								
ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	วิสัยทัศน์	นโยบาย	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เป็นคลังปัญญาของสังคม พร้อมชั้นนำท้องถิ่นและสังคม	สถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นองค์กรที่มีศักยภาพในการบริหารจัดการงานวิจัย การบริการวิชาการอย่างมีคุณภาพ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและสังคม สู่อสากล	1. สร้างและพัฒนานักวิจัย	1. เสริมสร้างศักยภาพด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ	1. การวิจัยและบริการทางวิชาการที่เสริมสร้างความเข้มแข็งเป็นที่พึ่งของท้องถิ่นและสังคม	1. ยกระดับคุณภาพการวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมและองค์ความรู้ที่ตอบสนอง ความต้องการของสังคม นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นและประเทศชาติ			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อพัฒนางานสู่ความเป็นเลิศ		2. ส่งเสริม สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยทั้งระดับชาติ และนานาชาติ				2. เป็นแหล่งการจัดการความรู้ท้องถิ่น มรดกโลก ที่สร้างความเข้มแข็งให้สังคม	2. การศึกษาวิจัยและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	2. ยกระดับการวิจัยและบริการทางวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งเป็นที่พึ่งของท้องถิ่นและสังคม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 ศึกษาและสืบสานแนวพระราชดำริและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		3. เสนอปรับปรุงแก้ไขเกณฑ์ภาระงานเพื่อสร้างแรงจูงใจให้คณาจารย์สนใจทำงานวิจัย ผลิตนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีมากขึ้น	3. การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นสากล	3. การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมและองค์ความรู้ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นและประเทศชาติ	3. พัฒนางานวิจัย การบริการวิชาการ เพื่อสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 เสริมสร้างความเข้มแข็งและพร้อมเข้าสู่อาเซียนและสากล		4. ส่งเสริม สนับสนุนให้คณาจารย์ทำงานวิจัยร่วมกับภาครัฐและเอกชน						
		5. ส่งเสริมการคุ้มครองผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เป็นทรัพย์สินทางปัญญา	6. สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานระดับชาติและนานาชาติเพื่อบริหารจัดการด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ	5. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ				
	6. สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานระดับชาติและนานาชาติเพื่อบริหารจัดการด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ	7. จัดหาทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมงานวิจัย และการบริการวิชาการ						

ตารางที่ 4.4 ผังความเชื่อมโยงพันธกิจ วิสัยทัศน์ นโยบาย ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
สถาบันวิจัยและพัฒนา

ความเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ นโยบาย ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ตามแผนพัฒนาการศึกษาระยะ 15 ปี พ.ศ. 2555 – 2569 สถาบันวิจัยและพัฒนา							
ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	พันธกิจ	วิสัยทัศน์	นโยบาย	ประเด็นยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เป็นคลังปัญญาของสังคม พร้อมชั้นนำท้องถิ่นและสังคม	1. ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยผลิตงานวิจัย งานสร้างสรรค์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ นำไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ และสร้างความเข้มแข็งให้ท้องถิ่น สังคม	สถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นองค์กรที่มีศักยภาพในการบริหารจัดการงานวิจัย การบริการวิชาการอย่างมีคุณภาพ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและสังคม สู่อสากล	1. สร้างและพัฒนานักวิจัย	1. เสริมสร้างศักยภาพด้าน การวิจัยและการบริการ วิชาการ	1. การวิจัยและบริการทางวิชาการที่ เสริมสร้างความเข้มแข็งเป็นที่พึ่ง ของท้องถิ่นและสังคม	1. ยกระดับคุณภาพการวิจัยเพื่อ สร้างสรรค์นวัตกรรมและองค์ ความรู้ที่ตอบสนอง ความต้องการ ของสังคม นำไปสู่การพัฒนา ท้องถิ่นและประเทศชาติ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อพัฒนางานสู่ความเป็นเลิศ	2. ส่งเสริม สนับสนุน ให้เกิดความร่วมมือ ในการทำงานวิจัยรูปแบบของเครือข่าย วิจัยในภาครัฐและเอกชน ทั้งระดับท้องถิ่น ระดับชาติและนานาชาติ		2. ส่งเสริม สนับสนุนการเผยแพร่ งานวิจัยทั้งระดับชาติ และ นานาชาติ				
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 ศึกษา และสืบสานแนวพระราชดำริ และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	3. ส่งเสริม สนับสนุน การเผยแพร่ งานวิจัยทั้งระดับชาติและนานาชาติ การ นำผลงานวิจัยงานสร้างสรรค์ไปใช้ให้เกิด ประโยชน์ต่อท้องถิ่นและประเทศชาติ		3. เสนอปรับปรุงแก้ไของค์การะ งานเพื่อสร้างแรงจูงใจให้คณาจารย์ สนใจทำงานวิจัย ผลิตนวัตกรรม และถ่ายทอดเทคโนโลยีมากขึ้น	2. เป็นแหล่งจัดการ ความรู้ท้องถิ่น มรดกโลก ที่ สร้างความเข้มแข็งให้สังคม	2. การศึกษาวิจัยและสืบสาน โครงการอันเนื่องมาจากแนว พระราชดำริ ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	3. พัฒนางานวิจัย การบริการ วิชาการ เพื่อสืบสานโครงการอัน เนื่องมาจากแนวพระราชดำริ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 เสริมสร้างความเข้มแข็งและพร้อมเข้าสู่อาเซียนและสากล	4. ส่งเสริม สนับสนุนงานบริการวิชาการ งานถ่ายทอดเทคโนโลยี การนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ เพื่อให้เกิด ประโยชน์ต่อท้องถิ่น และประเทศชาติ		4. ส่งเสริม สนับสนุนให้คณาจารย์ ทำงานวิจัยร่วมกับภาครัฐและ เอกชน				3. การพัฒนาองค์กรสู่ความ เป็นสากล
	5. พัฒนาระบบสนับสนุนงานวิจัย ระบบ ประกันคุณภาพงานวิจัย ประสานหรือ ดำเนินการวิจัยสถาบัน เพื่อเป็นข้อมูล สำหรับการวางแผนพัฒนามหาวิทยาลัย		5. ส่งเสริมการคุ้มครองผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่เป็นทรัพย์สิน ทางปัญญา	5. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา องค์กรสู่ความเป็นเลิศ			
			6. สร้างเครือข่ายกับหน่วยงาน ระดับชาติและนานาชาติเพื่อบริหารจัดการด้าน การวิจัยและการบริการ วิชาการ		7. จัดหาทรัพยากรเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงานด้านการส่งเสริม งานวิจัย และการบริการวิชาการ		

4.8 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมและการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบหลัก
					1	2	3	4	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างศักยภาพด้านการวิจัยและบริการวิชาการ									
เป้าประสงค์ที่ 1 การวิจัยและบริการทางวิชาการที่เสริมสร้างความเข้มแข็งเป็นที่พึ่งของท้องถิ่นและสังคม									
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพ การวิจัยเพื่อ สร้างสรรค์นวัตกรรม และองค์ความรู้ที่ ตอบสนอง ความ ต้องการของสังคม นำไปสู่การพัฒนา ท้องถิ่นและ ประเทศไทย	โครงการพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษา วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพของ ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาให้เป็นที่ยอมรับของ สังคม 2. เพื่อให้ครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้รับองค์ ความรู้และทักษะเพิ่มมาก ขึ้น 3. เพื่อเตรียมความพร้อมใน การสอนในรายวิชาต่างๆ ด้วยสื่อและเครื่องมือที่ ทันสมัย	ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 การบริการวิชาการแก่ สังคม ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ระดับความสำเร็จ โครงการบริการวิชาการ	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. จำนวนกิจกรรม/ โครงการบริการวิชาการ และวิชาชีพต่อสังคม 35 กิจกรรม 2. จำนวนผู้รับบริการจาก กิจกรรม/โครงการและ วิชาชีพต่อสังคม 1,490 คน 3. จำนวนโครงการที่แล้ว เสร็จตามระยะเวลา <u>เชิงคุณภาพ</u> 1. ครูบุคลากรทาง การศึกษา/นักเรียน/ ประชาชนทั่วไป มีความรู้ ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	803,800	✓	✓	✓	✓	1. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย และพัฒนา 2. รองผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา 3. หัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการ 4. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน บริการวิชาการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมและการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบหลัก
					1	2	3	4	
	21.เพิ่มทักษะครูผู้สอนด้าน ศิลปะและวัฒนธรรมอยุธยา ครั้งที่ 2 22.พัฒนาความรู้ด้าน วัฒนธรรมอยุธยาสำหรับครู และบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 23.พัฒนาความรู้ด้าน วัฒนธรรมอยุธยาสำหรับครู และบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 24.ธรรมะอารมณ์ดี ครั้งที่ 1 25.ธรรมะอารมณ์ดี ครั้งที่ 2 26.อบรมเชิงปฏิบัติการ “การ เขียนบทความวิจัยอย่างไรให้ได้ ตีพิมพ์ในวารสารที่มีคุณภาพทั้ง ระดับชาติและนานาชาติ” 27.พัฒนาศักยภาพครูยุคใหม่ 28.การพัฒนาความเข้มแข็ง ทางวิชาการและวิชาชีพแก่ครู				✓	✓	✓	✓	1. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย และพัฒนา 2. รองผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา 3. หัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการ 4. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน บริการวิชาการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมและการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบหลัก
					1	2	3	4	
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมและองค์ความรู้ที่ตอบสนองความต้องการของสังคมนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นและประเทศชาติ	<p>โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ 2. เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น 3. เพื่อให้ความรู้ในด้านต่างๆที่เป็นประโยชน์ต่อการสร้างงานสร้างรายได้ และการดำรงชีวิต <p>กิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ความรู้เกี่ยวกับคดีปกครอง ท้องถิ่นและการป้องกันปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2. Muslim Way : Islamic Finance and Arabic Calligraphy 3. การสร้างเพจขายสินค้าผ่าน Facebook (รุ่นที่ 1) 	<p>ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 การบริการวิชาการแก่สังคม</p> <p>ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ระดับความสำเร็จโครงการบริการวิชาการ</p>	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการและวิชาชีพต่อสังคม 30 กิจกรรม 2. จำนวนผู้รับบริการจากกิจกรรม/โครงการและวิชาชีพต่อสังคม จำนวน 1,205 คน 3. จำนวนโครงการที่แล้วเสร็จตามระยะเวลา <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นักศึกษาและประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2. นักศึกษาและประชาชนทั่วไป มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 3. นักศึกษาและประชาชนทั่วไป มีความสามารถนำความรู้ไปใช้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 	759,300	✓	✓	✓	✓	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา 2. รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา 3. หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ 4. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริการวิชาการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมและการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบหลัก
					1	2	3	4	
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมและองค์ความรู้ที่ตอบสนองความต้องการของสังคมนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นและประเทศชาติ	<p>โครงการพัฒนาเด็กและเยาวชน วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้เด็กและเยาวชนรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลง และพัฒนาการทางด้านวิทยาการต่างๆ 2. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้เด็กและเยาวชนเกิดการเรียนรู้ทักษะที่จำเป็นในการดำเนินชีวิต 3. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ นักเรียน นักศึกษา เกิดการเรียนรู้กระบวนการในการให้บริการวิชาการ <p>กิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดสำนักพลเมืองกับพลังขับเคลื่อนประชาธิปไตย 2. อบรมศิลปะการเขียนพู่กันจีน 3. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายสู่ชุมชน 4. Learning English Through Activities 	<p>ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 การบริการวิชาการแก่สังคม</p> <p>ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ระดับความสำเร็จโครงการบริการวิชาการ</p>	<p><u>เชิงเป้าหมาย</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการและวิชาชีพต่อสังคม 28 กิจกรรม 2. จำนวนผู้รับบริการจากกิจกรรม/โครงการและวิชาชีพต่อสังคม 1,710 คน 3. จำนวนโครงการที่แล้วเสร็จตามระยะเวลา <p><u>เชิงประมาณ</u></p> <p>นักเรียนและนักศึกษา มีความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</p> <p>นักเรียนและนักศึกษา มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</p> <p>นักเรียนและนักศึกษา มีความสามารถนำความรู้ไปใช้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</p>	605,700	✓	✓	✓	✓	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา 2. รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา 3. หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ 4. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริการวิชาการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมและการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบหลัก
					1	2	3	4	
<p>กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมและองค์ความรู้ที่ตอบสนองความต้องการของสังคมนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นและประเทศชาติ</p>	<p>โครงการ ส่งเสริมสนับสนุนข้อเสนอโครงการวิจัยประจำปี พ.ศ.2559 <u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>1. เพื่อสนับสนุนทุนวิจัยให้กับนักวิจัยที่ข้อเสนอโครงการวิจัยผ่านการสนับสนุนจากสำนักงานคณะกรรมการการวิจัยแห่งชาติ (วช.)</p> <p>2. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนทุนวิจัยสถาบันตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย</p> <p>3. เพื่อส่งเสริม สร้างเครือข่ายการวิจัยและการบริการวิชาการ แก่นักวิจัยในการสนับสนุนนักวิจัยให้นำเสนอผลงานวิชาการและการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติและระดับนานาชาติ</p>	<p>ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</p>	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>1.สนับสนุนทุนในการทำวิจัยให้นักวิจัย 7 โครงการ</p> <p>2.ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จ 7 โครงการ</p> <p>3.ข้อเสนอโครงการวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ 7 โครงการ</p>	<p>2,700,000</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>1. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>2. รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>3. หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ</p> <p>4. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานวิจัย</p>

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมและการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบหลัก
					1	2	3	4	
	<p>และลพบุรี)</p> <p>5.การศึกษาคุณสมบัติของยีนที่ควบคุมการผลิตสารสีแคโรทีนอยด์และศึกษาฤทธิ์ทางชีวภาพของสารสกัดจากดอกโสน (Sesbaniajavanica)</p> <p>6.การคัดเลือกเชื้อแบคทีเรียสร้างสารแกมมาพอลิกลูตาเมตสำหรับใช้ประโยชน์ทางการเกษตร</p> <p>7.การศึกษาเพื่อพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของธุรกิจชุมชนโดยใช้องค์ความรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น : กรณีศึกษากลุ่มผู้ผลิตผลิตภัณฑ์ของใช้ธัญญา ต.ท่าช้าง</p> <p>อ.นครหลวง</p> <p>จ.พระนครศรีอยุธยา</p>								

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมและการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบหลัก
					1	2	3	4	
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมและองค์ความรู้ที่ตอบสนองความต้องการของสังคมนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นและประเทศชาติ	<p>โครงการส่งเสริมเผยแพร่งานวิชาการ</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>1. เพื่อจัดทำวารสารตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัยและบทความในกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>2. เพื่อส่งเสริมการเผยแพร่งานวิจัย และบทความให้กับชุมชน สถาบันการศึกษาต่าง ๆ</p> <p>3. เพื่อจัดทำวารสารที่มีคุณภาพตามมาตรฐานของ TCI</p> <p><u>กิจกรรม</u></p> <p>1. จัดทำต้นฉบับวารสารราชภัฏกรุงเก่า สายมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p>	ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>1. กิจกรรมนำเสนอผลงานวิจัยเครือข่ายกลุ่มศรีอยุธยา</p> <p>2. กิจกรรมการเข้าร่วมประชุมวิชาการ/เผยแพร่งานวิจัย Thailand Research Expo</p>	100,000	✓	✓	✓	✓	<p>1. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>2. รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>3. หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ</p> <p>4. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานวิจัย</p>

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมและการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบหลัก
					1	2	3	4	
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมและองค์ความรู้ที่ตอบสนองความต้องการของสังคมนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นและประเทศชาติ	<p>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา <u>วิถูประสงค์</u></p> <p>1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>2. เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>กิจกรรม</p> <p>1. บุคลากรได้เข้าร่วมประชุมการพัฒนาทางด้านวิจัยและบริการวิชาการ</p> <p>2. ศึกษาดูงานด้านการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร</p>	ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>1. บุคลากรได้เข้าร่วมประชุมการพัฒนาทางด้านวิจัยและบริการวิชาการ</p> <p>2. ศึกษาดูงานด้านการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร</p>	71,000	✓	✓	✓	✓	<p>1. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>2. รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>3. หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ</p> <p>4. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานวิจัย</p>

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมและการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบหลัก
					1	2	3	4	
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมและองค์ความรู้ที่ตอบสนองความต้องการของสังคมนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นและประเทศชาติ	<p>โครงการพัฒนาบุคลากรด้านงานวิจัย</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการวัด การวิจัย และการพัฒนา ได้อย่างถูกต้อง</p> <p>2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ทราบเทคนิคและมีทักษะในการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐาน และนำไปสู่ความสำเร็จในการขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย</p> <p>3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ฝึกปฏิบัติการเขียนบทความวิชาการจากการให้คำปรึกษาแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญ สามารถตีพิมพ์ในระดับชาตินานาชาติได้</p> <p>4. เพื่อเพิ่มจำนวนนักวิจัยและคณาจารย์ที่สามารถเขียนบทความวิชาการได้อย่างถูกต้องและได้รับการตอบ</p>	ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>1. ได้นักวิจัยรุ่นใหม่ที่จะเข้าร่วมโครงการ 4 คณะ 120 คน</p> <p>2. ได้ข้อเสนอโครงการวิจัยที่พร้อมใช้ยื่นขอทุนสนับสนุน 120 โครงการ</p> <p>3. ได้บทความวิชาการที่ส่งตีพิมพ์ในระดับชาติและนานาชาติ 40 บทความ</p> <p><u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u></p> <p>1. นักวิจัยมีข้อเสนอโครงการที่ได้จากการอบรมได้ทุนสนับสนุนงานวิจัยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> <p>2. มหาวิทยาลัยมีบทความวิชาการได้รับการตอบรับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	450,000	✓	✓	✓	✓	<p>1. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>2. รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>3. หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ</p> <p>4. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานวิจัย</p>

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมและการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบหลัก
					1	2	3	4	
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมและองค์ความรู้ที่ตอบสนองความต้องการของสังคมนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นและประเทศชาติ	<p>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>2. เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>กิจกรรม</p> <p>1. บุคลากรได้เข้าร่วมประชุมการพัฒนาทางด้านวิจัยและบริการวิชาการ</p> <p>2. ศึกษาดูงานด้านการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร</p>	ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	เชิงปริมาณ 1. บุคลากรได้เข้าร่วมประชุมการพัฒนาทางด้านวิจัยและบริการวิชาการ 2. ศึกษาดูงานด้านการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร	71,000	✓	✓	✓	✓	<p>1. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>2. รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>3. หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ</p> <p>4. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานวิจัย</p>

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมและการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบหลัก
					1	2	3	4	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เป็นแหล่งการจัดการความรู้ท้องถิ่น มรดกโลก ที่สร้างความเข้มแข็งให้สังคม									
เป้าประสงค์ที่ 2 การศึกษาวิจัยและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน									
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมและองค์ความรู้ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นและประเทศชาติ	<p>โครงการตามพระราชดำริ วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากร ตามโครงการพระราชดำริอันเกี่ยวเนื่องกับการศึกษาทางไกลไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนในโรงเรียน</p> <p>2. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาศักยภาพ เสริมสร้างทักษะ การจัดการเรียนรู้แก่ครู/นักศึกษา/นักเรียนในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน พัฒนาสื่อ/อุปกรณ์ทางการศึกษาให้มีคุณภาพ สอดคล้องกับมาตรฐานแห่งวิชาชีพและมีอุดมการณ์แห่งปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแบบผสมผสาน</p> <p>3. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้</p>	<p>ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 การบริการวิชาการแก่สังคม</p> <p>ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ระดับความสำเร็จโครงการบริการวิชาการ</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>1. จำนวนกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการและวิชาชีพต่อสังคม 17 กิจกรรม</p> <p>2. จำนวนผู้รับบริการจากกิจกรรม/โครงการและวิชาชีพต่อสังคม 604 คน</p> <p>3. จำนวนโครงการที่แล้วเสร็จตามระยะเวลา</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>1. ครูบุคลากรทางการศึกษา/นักศึกษา/นักเรียน/บุคคลทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</p> <p>2. ครูบุคลากรทางการศึกษา/นักศึกษา/นักเรียน/บุคคลทั่วไป มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</p>	558,000	✓	✓	✓	✓	<p>1. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>2. รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>3. หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ</p> <p>4. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริการวิชาการ</p>

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมและการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบหลัก
					1	2	3	4	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นสากล									
เป้าประสงค์ 3 การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมและองค์ความรู้ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นและประเทศไทย									
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมและองค์ความรู้ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นและประเทศไทย กลยุทธ์ 4 แสวงหาความร่วมมือกับองค์กรภายนอกทั้งระดับชาติและนานาชาติ	โครงการบริหารงานสถาบันวิจัยและพัฒนา วัตถุประสงค์ 1. เพื่อใช้ในการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา 2. เพื่อใช้ในการพัฒนาระบบและกลไกในการบริหารจัดการสถาบันวิจัยและพัฒนาตามพันธกิจของสถาบันวิจัยและพัฒนา 3. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ 4. เพื่อส่งเสริมให้ผู้รับบริการของ	ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 กระบวนการพัฒนาแผน	เชิงคุณภาพ 1.สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการบริหารจัดการภายในอย่างเป็นระบบ 2.ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาได้รับการบริการในการจัดหาวัสดุ-อุปกรณ์ในการทำงาน 3.ผู้รับบริการจากสถาบันวิจัยและพัฒนา มีความพึงพอใจต่อบริการของสถาบันวิจัยและพัฒนา 4.โครงการ/กิจกรรมดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลา	408,700	✓	✓	✓	✓	1. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา 2. รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา 3. หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ 4. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารทั่วไป

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมและการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบหลัก
					1	2	3	4	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นสากล									
เป้าประสงค์ 3 การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมและองค์ความรู้ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นและประเทศไทย									
กลยุทธ์ 4 แสวงหาความร่วมมือกับองค์กรภายนอกทั้งระดับชาติและนานาชาติ	<p>โครงการ ประชุมวิชาการนานาชาติ 2016 (SISA 2016)</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>1. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาผลงานวิชาการและงานวิจัย สำหรับอาจารย์ในสถาบันการศึกษาของภูมิภาคอาเซียนให้มีเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ</p> <p>2. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักของภูมิภาคอาเซียน</p> <p><u>กิจกรรม</u></p> <p>1. โครงการประชุมวิชาการนานาชาติ 2016 (SISA 2016)</p>	ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>ผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการ จำนวน 150 คน</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>ผู้เข้าร่วมประชุมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ</p>	344,000	✓	✓	✓	✓	<p>1. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>2. รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>3. หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ</p> <p>4. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารทั่วไป</p> <p>5. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานวิจัย</p>

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมและ การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบหลัก
					1	2	3	4	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นสากล									
เป้าประสงค์ 3 การวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นและประเทศไทย									
กลยุทธ์ 5 ส่งเสริมสนับสนุน การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็น เลิศ	โครงการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติการ วัตถุประสงค์ 1. เพื่อทบทวนการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาสถาบันวิจัยและ พัฒนา และ ทบทวน นโยบายการดำเนินงานที่ สอดคล้องกับพันธกิจ นโยบาย และวิสัยทัศน์ 2. เพื่อระดมสมองและ สนับสนุนให้บุคลากรมี ส่วนร่วมในการกำหนด นโยบาย แผนปฏิบัติ ราชการ แผนกลยุทธ์ ระยะ 5 ปี และงาน ประกันคุณภาพ เพิ่มมาก ขึ้น	ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 กระบวนการพัฒนา แผน	<u>เชิงปริมาณ</u> ผู้บริหาร อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง จำนวน 15 คน <u>เชิงคุณภาพ</u> ยุทธศาสตร์การพัฒนาและ แผนดำเนินงาน ของ สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้รับการทบทวน และรับ ฟังความคิดเห็นจากผู้มี ส่วนเกี่ยวข้อง	94,000	✓	✓	✓	✓	1. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย และพัฒนา 2. รองผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา 3. หัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการ 4. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน บริหารทั่วไป

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมและการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบหลัก
					1	2	3	4	
	<p>3. เพื่อส่งเสริมให้มีระบบธรรมาภิบาลภายในองค์กร และถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ให้กับบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>3. เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายการประกันคุณภาพการศึกษา กับหน่วยงานภายนอก</p> <p><u>กิจกรรม</u></p> <p>1. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ</p>								<p>1. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>2. รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>3. หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ</p> <p>4. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารทั่วไป</p>

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมและการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบหลัก
					1	2	3	4	
กลยุทธ์ 5 ส่งเสริมสนับสนุน การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	<p>โครงการจัดซื้อ ครุภัณฑ์ สำนักงาน</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ทรัพยากรในการบริหารจัดการที่มีความจำเป็นไว้สนับสนุนในด้านการให้บริการ</p> <p>2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน การดำเนินงานของ สถาบันวิจัยและพัฒนาให้ เกิดประสิทธิภาพและทันต่อ เวลา</p> <p>3. เพื่อให้มีวัสดุครุภัณฑ์ของ ใช้สำนักงานเพียงพอต่อการ ดำเนินงาน</p> <p><u>กิจกรรม</u></p> <p>1. จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ ตั้งโต๊ะ จำนวน 3 เครื่อง</p> <p>2. จัดซื้อเครื่องสำรองไฟ จำนวน 3 เครื่อง</p> <p>3. จัดซื้อเครื่องปริ้นเตอร์สี จำนวน 1 เครื่อง</p>	ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 กระบวนการพัฒนา แผน	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>1. จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ ตั้งโต๊ะ จำนวน 3 เครื่อง</p> <p>2. จัดซื้อเครื่องสำรองไฟ จำนวน 3 เครื่อง</p> <p>3. จัดซื้อเครื่องปริ้นเตอร์สี จำนวน 1 เครื่อง</p> <p><u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u></p> <p>1. เพิ่มประสิทธิภาพในการ ดำเนินงาน</p> <p>2. อาจารย์ เจ้าหน้าที่ มี ความพึงพอใจในการ ให้บริการมากกว่าร้อยละ 80</p>	91,300	✓	✓	✓	✓	<p>1. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย และพัฒนา</p> <p>2. รองผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>3. หัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการ</p> <p>4. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน บริหารทั่วไป</p>

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมและการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบหลัก
					1	2	3	4	
กลยุทธ์ 5 ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	<p>โครงการพัฒนาบุคลากรด้วยกิจกรรมงานประจำสำนักงานวิจัย</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>1. เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนของสถาบันวิจัยและพัฒนาความสามารถด้านการทำวิจัย</p> <p>2. เพื่อให้ได้ข้อมูล ข้อเสนอแนะทางในการปฏิบัติงานและบริหารของสถาบันวิจัยพัฒนา</p> <p><u>กิจกรรม</u></p> <p>1.อบรมความรู้เบื้องต้น “งานประจำสำนักงานวิจัย</p> <p>2.อบรมเชิงปฏิบัติการ</p>	ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 กระบวนการพัฒนาแผน	<p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>1.บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนา 9 คน</p> <p>2.มีงานวิจัยจากงานประจำ 9 เรื่อง</p> <p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>1.บุคลากรมีผลงานในการนำเสนอเพื่อปรับระดับตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	45,600	✓	✓	✓	✓	<p>1. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>2. รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>3. หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ</p> <p>4.บุคลากรทุกคน</p>

ภาคผนวก



คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา

ที่ 48 /2558

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

สถาบันวิจัยและพัฒนา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 หมวด 5 แนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ มาตรา 76 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2556 มาตรา 9, 13, 14 และ มาตรา 16 บัญญัติให้คณะรัฐมนตรีต้องจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อแสดงมาตรการและรายละเอียดของแนวทางในการปฏิบัติราชการในแต่ละปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับการแถลงนโยบายต่อรัฐสภาและแผนพัฒนาประเทศด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ทุกส่วนราชการจะต้องจัดทำแผนปฏิบัติการสี่ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 (3) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2557 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สถาบันวิจัยและพัฒนา ประกอบด้วยผู้มีรายนามดังต่อไปนี้

- | | |
|--------------------------------|----------------------------|
| 1) ผศ.ดร.ชูสิทธิ์ ประดับเพ็ชร์ | ประธานกรรมการ |
| 2) ผศ.เลิศชาย สถิตย์พนาวงค์ | กรรมการ |
| 3) นางสุจิตกัลยา มฤครัฐอินแปลง | กรรมการ |
| 4) นางกมลวรรณ วรรณธนนัง | กรรมการ |
| 5) นางสาวสุนีย์ ชวนประสงค์ | กรรมการ |
| 6) นางสาวอัจฉรา วงษ์หา | กรรมการ |
| 7) นายอวิรุทธ์ เจียมฮวดหลี | กรรมการ |
| 8) นางสาวศรินยา โปธินอก | กรรมการ |
| 9) นางสาววิภาดา มะลิวัลย์ | กรรมการ |
| 10) นางสาวสุธีรา มูลดี | กรรมการ |
| 11) นางสาววิไลวรรณ สังฤทธิ์ | กรรมการ |
| 12) นางสาวเกษรา ศรีวิเชียร | กรรมการและเลขานุการ |
| 13) นางสาวพิมพ์ประภา พลรักษ์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

- 1) วางแผนการดำเนินงานการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
สถาบันวิจัยและพัฒนา
- 2) ดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน
- 3) ทบทวนและวิเคราะห์ผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
- 4) ประสานงานและติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินงาน
- 5) นำเสนอแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา
ต่อผู้เกี่ยวข้อง
- 6) ดำเนินการอื่นๆ ที่ผู้อำนวยการสถาบันมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ 2 ตุลาคม พ.ศ. 2558



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูลิทธิ์ ประดับเพชร)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

